



COMUNE DI MALESCO

Provincia del Verbano Cusio Ossola

COPIA

Deliberazione n. **23** del **20.04.2016**

Soggetta a comunicazione ai capigruppo consiliari

con elenco Prot. n. 1775 del 06.05.2016

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Oggetto: Anno 2016. Rilevazione annuale del personale in soprannumero e in eccedenza (Art. 33 D. Lgs. n. 165/2001) come modificato dall'art. 16 della Legge n. 122/2010) ed approvazione programma del fabbisogno del personale anni 2016 / 2017 / 2018

L'anno duemilasedici addì venti del mese di aprile alle ore 17.30 nella sala delle adunanze consiliari.

Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano i Signori:

		Presenti	Assenti
Sindaco	BARBAZZA Enrico	X	
Assessore	PRELLI Daniele - Vice Sindaco	X	
Assessore	BESANA Claudio	X	
TOTALE		3	

Assiste all'adunanza il Segretario Comunale Sig. **SALINA Dr. Antonella** il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. **BARBAZZA Enrico** – **Sindaco** assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO:

- che l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 come modificato dall'art. 16 della L. n. 183/2011, stabilisce che le pubbliche amministrazioni hanno l'obbligo di procedere annualmente alla rilevazione delle eccedenze di personale ed in mancanza non possono procedere ad assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualsiasi tipologia di contratto a pena di nullità degli atti posti in essere;

- che ai sensi dell'art 39, comma 1, della Legge n. 449/97 gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio;

- che in base al combinato disposto dell'art. 91 del D.Lgs. 267/2000 e dell'art. 6, commi 3,4 e 6 del D.Lgs. 165/2001, gli enti locali sono tenuti a determinare, a scadenza triennale, le dotazioni organiche, verificando gli effettivi fabbisogni, nonché all'approvazione di un programma triennale del fabbisogno di personale, coerente con la programmazione finanziaria;

VISTO l'art. 76 del D.L. 25.06.2008 n. 112, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6.08.2008, n.133, che pone in capo agli Enti, sottoposti al Patto di stabilità interno, l'obbligo di assicurare la riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti, con particolare riferimento alle dinamiche di crescita della spesa per la contrattazione integrativa, demandando al decreto del presidente del consiglio dei ministri, da emanarsi entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore del decreto, la definizione di parametri e criteri di virtuosità, con correlati obiettivi differenziati di risparmio. Fino all'emanazione del decreto è fatto divieto agli enti nei quali l'incidenza delle spese di personale è pari o superiore al 50% delle spese correnti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale;

DATO ATTO che l'incidenza attuale della spesa di personale attestata dalle risultanze del bilancio consuntivo 2015 è inferiore al 50% delle spese correnti;

CONSIDERATO che a decorrere dall'anno 2013 il Comune di Malesco è assoggettato al patto di stabilità interno e pertanto vengono richiamate le suddette normative:

- l'art. 1 comma 557 della L. 296/2006, come integrato dal comma 7 dell'art. 14 del D.L. n. 78/2010 convertito in L. 122/2010, in particolare quanto alla disposizione: *“gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale...”*

- l'art. 76 comma 4 del D.L. n. 112/2008 che vieta agli enti, in caso di mancato rispetto del patto di stabilità interno di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo...;

- l'art. 76 comma 7, del D.L. n. 112/2008 come modificato dall'art. 4 comma 103, lett. a) L. n. 183/2011 e da ultimo, dall'art. 4 ter, comma 10 D.L. n. 16/2012 convertito con L. n. 44/2012 in tema di divieti assunzioni di personale;

RICHIAMATO, quanto alle assunzioni a titolo di lavoro flessibile:

- l'art. 9 comma 28, del D.L. n. 78/2010 convertito con modificazioni dalla L. n. 122/2010, come modificato dal comma 102 dell'art. 4 della L. n. 183/2011 e successivamente dall'art. 4 ter, comma 12, del D.L. 16/2012 convertito con modificazioni dalla L. n. 44/2012;

- la deroga per gli enti locali all'art. 9 comma 28, introdotta dall'art. 1 comma 6-bis del D.L. n. 216/2011, convertito con modificazioni dalla L. n. 14/2012;

- la deliberazione n. 113/pareri/2013 del 26/03/2013 emessa dalla Corte dei Conti Sez. Regionale di Controllo per la Lombardia in tema di assunzioni a tempo determinato in sostituzione di un dipendente;

RITENUTO opportuno tenere conto da ultimo dell'art. 1 comma 424 della Legge di stabilità 2015 n.190 del 23.12.2014 che recita: *“Le regioni e gli enti locali, per gli anni 2015 e 2016, destinano le risorse per le assunzioni a tempo indeterminato, nelle percentuali stabilite dalla normativa vigente, all'immissione nei ruoli dei vincitori di concorso pubblico collocati nelle proprie graduatorie vigenti o approvate alla data di entrata in vigore della presente legge e alla ricollocazione nei propri ruoli delle unità soprannumerarie destinatarie dei processi di mobilità. Esclusivamente per le finalità di ricollocazione del personale in mobilità le regioni e gli enti locali destinano, altresì, la restante percentuale della spesa relativa al personale di ruolo cessato negli anni 2014 e 2015, salva la completa ricollocazione del personale soprannumerario. Fermi restando i vincoli del patto di stabilità interno e la sostenibilità finanziaria e di bilancio dell'ente, le spese per il personale ricollocato secondo il presente comma non si calcolano, al fine del rispetto del tetto di spesa di cui al comma 557 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296. Il numero delle unità di personale ricollocato o ricollocabile è comunicato al Ministro per gli affari regionali e le autonomie, al Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione e al Ministro dell'economia e delle finanze nell'ambito delle procedure di cui all'accordo previsto dall'articolo 1, comma 91, della legge 7 aprile 2014, n. 56. Le assunzioni effettuate in violazione del presente comma sono nulle.”*

RICHIAMATA la vigente dotazione organica approvata con delibera di G.C. n. 36 del 12.06.2001 che prevede n. 8 posti totali dei quali ad oggi coperti n. 6 risultando vacante n. 1 Istruttore area tecnica cat.C vacante dal 01.11.1998 e n. 1 Collaboratore Professionale area tecnica Operaio autista cat.B3 vacante dal 01.03.2015;

DATO ATTO che:

- i dipendenti sono 6 per 1.474 abitanti ed il rapporto tra dipendenti e popolazione è di 1 dip.ogni 245,66 abitanti;
- il decreto del Ministero dell'Interno del 16.03.2011 che ha stabilito che i Comuni della soglia demografica cui appartiene il Comune di Malesco compresa tra 1000 e 2999 abitanti sono da ritenersi “virtuosi” se hanno un rapporto dipendenti/popolazione di 1/130

CONSTATATO quindi che non sussistono situazioni di eccedenza o di soprannumero di personale dipendente;

VISTO il programma triennale di fabbisogno di personale redatto sulla base delle valutazioni dei Responsabili dei Servizi;

CONSIDERATA la possibilità di integrare e modificare in qualsiasi momento la programmazione approvata con il presente atto, qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione, anche con riferimento alla possibilità di sostituire eventuali cessazioni dal servizio;

CONSIDERATO che in base alla normativa precedentemente richiamata, questo ente, attualmente sottoposto al patto di stabilità, al fine di poter procedere ad assunzioni a tempo indeterminato, deve rispettare i seguenti vincoli:

1. aver effettuato la ridefinizione degli uffici e delle dotazioni organiche e la programmazione triennale del fabbisogno del personale (art. 6 D. Lgs. n. 165/2001);

2. aver effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale (art. 33 del d. Lgs. n. 165/2001 come sostituito dal comma 1, art. 16, della L. n. 183/2011);
3. avere un rapporto tra spese di personale e spesa corrente inferiore al 50% (articolo 76 comma 7, del D. L. n. 112/2008 e successive modificazioni);
4. avere approvato il piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità (art. 48, comma 1, del d. Lgs. n. 198/2006);
5. assicurare la riduzione delle spese di personale ai sensi dell'art. 1, comma 557, della legge n. 296/2006;

DATO ATTO che sono stati acquisiti sulla presente deliberazione i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi rispettivamente dal Segretario Comunale Responsabile del Servizio e dal Responsabile del Servizio Finanziario ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs 18.08.2000 n. 267 e smi;

Con voti unanimi favorevoli espressi per alzata di mano,

DELIBERA

1. Di dare atto, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2011 come riscritto dall'art. 16 della Legge n.183/2011 che nel Comune di Malesco non vi è eccedenza di personale, né personale in soprannumero;
2. Di approvare il programma del fabbisogno del personale per gli anni 2016-2017-2018, come risulta dall'allegato "A" al presente atto;
3. Di dare atto che i documenti approvati con la presente deliberazione sono conformi e coerenti con quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge in materia di contenimento spesa di personale e di assunzioni nelle pubbliche amministrazioni;
4. Di riservarsi di integrare o modificare il presente atto in seguito a successive e diverse esigenze dell'Ente, coerentemente ad eventuali modifiche legislative che dovessero intervenire;
5. Di autorizzare i Responsabili dei Servizi di porre in essere gli atti necessari per dare attuazione alla programmazione del fabbisogno del personale;
6. Di trasmettere la presente deliberazione al Revisore dei Conti;
7. Di comunicare il contenuto della presente deliberazione alla RSU;
8. Di dichiarare, con voti unanimi favorevoli, l'immediata eseguibilità della presente deliberazione ai sensi dell'art.134, comma 4 del D.Lgvo n.267/2000 e smi.

Parere di regolarità tecnica

Visto: con parere favorevole
Data: 20.04.2016

Il Responsabile del Servizio Segreteria
F.to Dr.Antonella Salina

Parere di regolarità contabile

Visto: con parere favorevole
Data: 20.04.2016

Il Responsabile del Servizio Finanziario
F.to Sartori Paola

PROGRAMMA DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE PER GLI ANNI 2016-2017- 2018

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO:

ANNO 2016

Non sono previste assunzioni

ANNO 2017

n.1 Collaboratore Professionale area tecnica Operaio autista cat.B3 procedendo alla assunzione ai sensi delle disposizioni vigenti

ANNO 2018

Non sono previste assunzioni

Letto, confermato e sottoscritto

IL PRESIDENTE
F.to BARBAZZA Enrico

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to SALINA Dr. Antonella

COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO
(Art. 125 del D. Lgs. 18.08.2000,N. 267)

Si dà atto che del presente verbale viene data comunicazione oggi 06.05.2016, giorno di pubblicazione, ai Capigruppo consiliari.

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to SALINA Dr. Antonella

REFERTO DI PUBBLICAZIONE
(Art. 124 del D. Lgs. 18.08.2000,N. 267)

Si certifica che questa deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio comunale on-line il giorno 06.05.2016 e vi rimarrà pubblicata per quindici giorni consecutivi.

Li, 06.05.2016

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to SALINA Dr. Antonella

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ
(Art. 134 del D. Lgs. 18.08.2000, N. 267)

Si certifica che la suesesa deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo pretorio del Comune senza riportare nei primi 10 giorni di pubblicazione denunce di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa è divenuta esecutiva ai sensi del 3° comma dell'art. 134 del D.Lgs. N. 267/2000

Lì

IL SEGRETARIO COMUNALE
SALINA Dr. Antonella

Copia conforme all'originale per uso amministrativo
Malesco, lì 06.05.2016

IL SEGRETARIO COMUNALE
SALINA Dr. Antonella