

COMUNE DI BACENO

Prot. n. ³¹⁹ del 23 GEN. 2013

AVVISO DI MOBILITÀ ESTERNA

**Per la copertura a tempo indeterminato di un posto di operaio categoria giuridica B3 Manutenzione beni comunali – viabilità – impianti.
Regime di lavoro: tempo pieno – Area Tecnico/manutentiva.**

SI RENDE NOTO

che il Comune di Baceno, in esecuzione della deliberazione della G.C. n. 105 del 04/12/2012 e della Determinazione n. 110 del 18/12/2012, intende verificare la disponibilità di personale interessato al trasferimento per mobilità esterna, ai sensi dell'art. 30 del d.lgs. 30.3.2001 n. 165, per la copertura con contratto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato di:

n. 1 posto di Operaio, categoria professionale B3, Manutenzione beni comunali – viabilità – impianti. Regime di lavoro: tempo pieno – Area Tecnico Manutentiva

REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Possono presentare domanda, utilizzando esclusivamente il fac-simile allegato i dipendenti: in servizio, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, presso una Pubblica Amministrazione del comparto Enti Locali, inquadrati in posizioni giuridiche di categoria B3, con profilo professionale uguale o analogo a quello previsto per il posto da ricoprire.

Condizioni di ammissibilità sono

- essere dipendente a tempo pieno ed indeterminato, presso la Pubblica Amministrazione di cui all'art. 1, comma 2 del D. Lgs. n. 165/2001 in posto di pari categoria B3 (di cui al CCNL Comparto Regioni ed Autonomie Locali sottoscritto il 31.03.1999);
- essere in possesso della **patente di guida categ. "C"**;
- non aver riportato nei due anni precedenti la data di scadenza del presente avviso, sanzioni disciplinari, né di aver procedimenti disciplinari e/o penali in corso;
- non essere sottoposti a sanzioni disciplinari superiori alla censura;
- essere in possesso di nulla osta incondizionato alla mobilità esterna rilasciato dall'amministrazione di appartenenza.

Tutti i requisiti sopra descritti dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine previsto per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione, pena l'esclusione dalla selezione.

PUBBLICITA' DEL BANDO

Il bando sarà pubblicato all'albo pretorio on line e sul sito WEB del Comune di Baceno www.comune.baceno.vb.it fino alla sua scadenza.

TERMINE PRESENTAZIONE DOMANDE

Le domande (redatte secondo il modello allegato) dovranno pervenire all'Ufficio Protocollo entro il termine perentorio del **giorno 21/03/2013 ore 12,00.**

MODALITA' INVIO DOMANDE

Le domande di partecipazione alla selezione dovranno essere prodotte mediante raccomandata A.R. o mediante PEC. Farà fede la data di arrivo riportata sul timbro postale. Non verranno prese in considerazione le domande pervenute fuori termine in qualsiasi modo prodotte.

Nella domanda il candidato deve dichiarare sotto la propria responsabilità, anche penale:

- 1) Le proprie generalità, residenza e recapito presso il quale desidera che vengano inviate le comunicazioni;
- 2) Ente di appartenenza, data di assunzione a tempo indeterminato, categoria e profilo professionale di inquadramento, posizione economica acquisita e relativa data di decorrenza, ufficio presso il quale presta servizio;
- 3) Titolo di studio;
- 4) Possesso dei requisiti richiesti dal bando:
 - - essere dipendente a tempo pieno ed indeterminato, presso la Pubblica Amministrazione di cui all'art. 1, comma 2 del D. Lgs. n. 165/2001 in posto di pari categoria B3 (di cui al CCNL Comparto Regioni ed Autonomie Locali sottoscritto il 31.03.1999);
 - di essere in possesso della **patente di guida categ. "C"**;
 - non aver riportato nei due anni precedenti la data di scadenza del presente avviso, sanzioni disciplinari, né di aver procedimenti disciplinari e/o penali in corso;
 - non essere sottoposti a sanzioni disciplinari superiori alla censura;
 - essere in possesso di nulla osta incondizionato alla mobilità esterna rilasciato dall'amministrazione di appartenenza;
 - Di aver preso visione e di accettare in modo pieno ed incondizionato le disposizioni dell'avviso di mobilità.

Alla domanda il candidato deve allegare:

a *curriculum* professionale, datato e sottoscritto, dal quale risulti il profilo posseduto, gli uffici presso il quale ha prestato servizio, le mansioni svolte;

b fotocopia di un valido documento di riconoscimento.

I soggetti che non avranno ricevuto comunicazione di esclusione alla selezione, dovranno presentarsi al colloquio.

La data, l'ora e la sede verranno rese note mediante pubblicazione all'albo pretorio e sul sito WEB del Comune di Baceno – www.comune.baceno.vb.it.

Tale forma di pubblicità costituisce notifica a tutti gli effetti di legge.

ESCLUSIONE

Verranno esclusi i soggetti che non siano in regola con i requisiti ed i documenti richiesti.

Le domande non sottoscritte, spedite o consegnate dopo il termine anzidetto o non compilate con le indicazioni riportate nel fac-simile, non verranno prese in considerazione.

VALUTAZIONE CANDIDATI: MODALITA' E CRITERI

SELEZIONE

1. La selezione avviene mediante valutazione del *curriculum*, di un colloquio e di una prova pratica nei quali si tiene conto:

- a) del periodo di servizio prestato;
- b) delle mansioni svolte in precedenza dal candidato;
- c) della formazione e titoli formativi acquisiti in ambito professionale;

d) della preparazione professionale e delle esperienze di servizio acquisite;

e) delle attitudini e capacità personali.

2. Il punteggio massimo attribuibile è di 30 punti così distribuito:

fino a 10 punti per il curriculum, fino a 10 punti per la prova pratica, fino a 10 punti per il colloquio.

CURRICULUM: massimo punti 10:

- **valutazione anni di servizio nella qualifica e mansioni richieste:** per ogni anno punti 0,5.

PROVA ATTITUDINALE massimo punti 10: il soggetto deputato alla valutazione del candidato secondo la figura professionale richiesta nel bando è il Responsabile del Servizio Tecnico.

I candidati saranno sottoposti a prova pratica consistente in sgombero neve ed esecuzione lavori riguardanti i seguenti campi: edilizia in generale, acquedotto e fognatura.

COLLOQUIO: massimo punti 10:

Ai candidati saranno sottoposte domande con riferimento alla normativa vigente connessa alle mansioni da svolgere. Inoltre verranno presi in considerazione i vari titoli e formazione professionale acquisiti dal candidato nelle precedenti esperienze lavorative così come riportati nel curriculum.

Il colloquio e la prova pratico-attitudinale saranno finalizzati alla valutazione ed al riscontro della preparazione professionale e delle esperienze di servizio acquisite, all'accertamento delle attitudini, capacità personali e propensioni del candidato più aderenti al profilo professionale/posizione di lavoro da ricoprire ed alle esigenze organizzative e gestionali dell'Ente.

I candidati, in possesso di tutti i requisiti d'accesso, verranno ammessi a sostenere il colloquio e la prova pratica con il Responsabile del Servizio Tecnico.

La valutazione verrà effettuata anche in presenza di 1 sola domanda.

GRADUATORIA

Al termine della selezione di tutti i candidati, il Responsabile del Servizio predisporrà la graduatoria secondo i punteggi attribuiti.

La graduatoria verrà resa pubblica negli stessi modi di pubblicità del bando (albo *on-line*).

La selezione si intenderà superata al raggiungimento del punteggio di **almeno 21/30**.

L'ufficio provvederà ad effettuare idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445, ai fini dell'accertamento dei requisiti richiesti e, in caso negativo, il dichiarante decadrà dai benefici conseguenti alla dichiarazione risultata non veritiera, ferme restando le responsabilità penali.

ASSUNZIONE

L'assunzione nei ruoli del Comune di Baceno avverrà con determina del Responsabile del Servizio Tecnico. Il rapporto di lavoro che si andrà ad instaurare con il Comune di Baceno sarà a tempo pieno.

Al momento del passaggio alle dipendenze di questo Comune il lavoratore dovrà aver consumato le eventuali ferie pregresse.

PRIVACY I dati conferiti verranno trattati, ai sensi dell'art. 13 comma 1 del D.Lgs. n. 196/2003, ed utilizzati dal Comune di Baceno per le finalità di gestione della procedura di mobilità e per tutti gli atti conseguenti ed inerenti in caso di assunzione. Il conferimento dei dati è obbligatorio per la partecipazione alla presente selezione. La mancata comunicazione dei dati comporterà l'esclusione

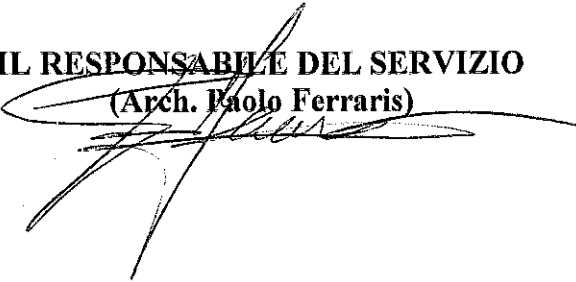
del candidato. I candidati potranno esercitare i diritti di cui all'art. 7 del D.Lgs. n. 196/2003. Il Titolare del trattamento dei dati è il Comune di Baceno.

L'esito della presente procedura è subordinato a quello relativo al procedimento, attivato da questo Comune, di cui all'art. 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001, in materia di mobilità del personale in disponibilità il quale, in ogni caso, sussistendone le condizioni, ha carattere di precedenza.

È facoltà dell'Amministrazione di revocare la selezione quando l'interesse pubblico lo richieda, quando gravi motivi lo consiglino ed in particolare qualora sopravvengano impedimenti normativi o di natura finanziaria o comunque cadano i presupposti della procedura stessa,.

Baceno, li 23 GEN. 2013

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
(Arch. Paolo Ferraris)



Al Comune di BACENO
Servizio di Segreteria
Via Roma
28861 BACENO VB

Oggetto: Domanda di partecipazione alla procedura di mobilità esterna per la copertura di n. 1 posto di Operaio, categoria giuridica B3, addetto alla manutenzione beni comunali – viabilità – impianti. Regime di lavoro: tempo pieno – AREA TECNICO/MANUTENTIVA

Il/la sottoscritto/a _____
Nato/a a _____ il _____
C.F. _____
Residente a _____
Via _____ n. _____
Recapito _____ Tel. _____

CHIEDE

Di partecipare alla procedura di mobilità esterna (ex art. 30 e ss del D. Lgs. n. 165/2001) finalizzata alla copertura del posto in oggetto.

A tal fine

DICHIARA

ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445 e consapevole delle sanzioni penali previste in caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445, quanto segue:

- di essere dipendente del seguente

Ente _____
dal (indicare il periodo) _____ al _____;

- categoria e profilo professionale di inquadramento nell'Ente attuale di appartenenza: _____;

- posizione economica acquisita e relativa data di decorrenza _____;

- di prestare servizio presso l'ufficio _____ con mansioni di _____;

- di essere in possesso della **patente di guida categ. "C"**;

- di possedere il seguente titolo di studio _____;

- di non aver subito procedimenti penali con sentenza passata in giudicato e non avere procedimenti penali in corso;

- di non aver sanzioni disciplinari superiori alla censura;

- di aver preso visione e di accettare in modo pieno ed incondizionato le disposizioni dell'avviso di mobilità approvato con determina n. 110 del 18/12/2012;

- di essere in possesso di nulla osta incondizionato alla mobilità rilasciato dall'ente di provenienza;

- di essere a conoscenza che non si è ancora conclusa la procedura attivata per la mobilità obbligatoria di cui all'art. 34 bis del D. Lgs. n. 165/2001, per cui la copertura del posto è condizionata e subordinata all'esito negativo della citata procedura;

- di essere a conoscenza e di dichiarare espressamente, in caso di passaggio alle dipendenze del Comune di Baceno, la propria disponibilità in modo incondizionato a prestare la propria attività

lavorativa anche presso altri Comuni con i quali l'Amministrazione Comunale intenderà stipulare idonee convenzioni per l'utilizzo congiunto di personale e/o di servizi.

- Di autorizzare, per le finalità di gestione della procedura di mobilità e per tutti gli atti conseguenti ed inerenti in caso di assunzione, il trattamento dei propri dati personali ai sensi dell'art. 13 comma 1 del D.Lgs. n. 196/2003.

ALLEGA

- Il proprio curriculum professionale, datato e sottoscritto;
- Nulla osta incondizionato alla mobilità rilasciato dall'ente di provenienza;
- Fotocopia della carta d'identità.

data

FIRMA PER ESTESO