

## **AVVISO PUBBLICO PER LA SELEZIONE DEL DIRETTORE.**

In esecuzione della deliberazione del Consiglio di Amministrazione assunta in data 01/03/2013 è indetta una selezione per l'assunzione del Direttore di Idrablu s.p.a. con conferimento di incarico di lavoro autonomo consistente nell'esame dei curricula presentati e all'esito di colloqui.

### **1. REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE**

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti.

- a) Cittadinanza italiana o di uno Stato membro dell'Unione Europea.
- b) Diploma di laurea in Ingegneria civile, con specializzazione/indirizzo in Idraulica ovvero Laurea magistrale in Ingegneria idraulica e/o titolo equivalente.
- c) Iscrizione all'Ordine degli Ingegneri.
- d) Avere il godimento dei diritti civili e politici.
- e) Esperienza documentata di almeno 5 anni nella direzione e/o amministrazione di aziende private o a capitale pubblico o misto operanti nell'ambito del Servizio Idrico Integrato (S.I.I.) come definito dal D.Lgs 3 aprile 2006, n.152 e ss. mod.
- f) Possesso della patente di guida categoria B o superiore.

Per i cittadini degli Stati Membri dell'Unione Europea, la verifica dell'equivalenza del titolo di studio posseduto avverrà ai sensi dell'art.38 del D.L.gs. 30 marzo 2001, n.165 e ss. mod.

Non possono accedere alla selezione coloro che siano esclusi dall'elettorato attivo, coloro che abbiano riportato condanne penali che impediscano di contrattare con le Amministrazioni Pubbliche, coloro che siano stati licenziati, destituiti o dispensati dall'impiego presso Amministrazioni pubbliche per persistente insufficiente rendimento ovvero siano stati licenziati o dichiarati decaduti per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile.

I requisiti richiesti devono essere posseduti alla data del termine di scadenza di presentazione della domanda di partecipazione, pena la non ammissione alla selezione.

La presente procedura si conforma ai principi di parità e pari opportunità tra uomini e donne e l'assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua, di cui all'art.7 del D.L.gs. 30 marzo 2001, n.165 e ss. mod.

### **2. REQUISITI PROFESSIONALI**

Si richiedono, oltre il possesso dei requisiti indicati al punto 1, le seguenti caratteristiche:

- Preparazione tecnico-professionale di elevato profilo.
- Conoscenza della disciplina il S.I.I. come definito dal D.Lgs 3 aprile 2006, n.152 e ss. mod.
- Conoscenza di una lingua straniera a scelta tra inglese, francese spagnolo e tedesco.

- Conoscenza ed utilizzo di software GIS (sistemi informativi territoriali).
- Adeguate capacità di relazione, di gestione e di motivazione delle risorse umane.
- Conoscenza delle tecniche amministrativo-contabili delle Società per Azioni e della programmazione degli investimenti annuali e pluriennali.
- Conoscenza dei bilanci degli Enti Pubblici.
- Conoscenza della disciplina delle procedure e della contrattazione pubblica per l'affidamento servizi, lavori e forniture.
- Conoscenza della redazione e della gestione dei contratti pubblici.
- Conoscenza delle modalità di accesso ai finanziamenti pubblici e privati e relativa rendicontazione.
- Attitudine all'innovazione, propensione all'ottimizzazione dei processi e delle procedure lavorative.
- Conoscenza della gestione del sistema qualità e della disciplina e delle procedure in materia di sicurezza del lavoro.
- Conoscenza ed esperienza nell'utilizzo e nella gestione dei sistemi informativi e di reporting.

Il Direttore opererà in stretto contatto con il Consiglio di Amministrazione (C.d.a), il Presidente ed i Responsabili delle Unità operative secondo i compiti definiti nell'organigramma di Idrablu S.p.a. agendo secondo i principi indicati nel Codice Etico di Idrablu spa e della disciplina sull'anticorruzione di cui alla Legge n.190/2012 e dei suoi Decreti attuativi.

In particolare – a titolo esemplificativo – il Direttore sarà Responsabile della gestione complessiva della Società perseguendone le finalità statutarie, gli obiettivi individuati dal C.d.a e in qualità di datore di lavoro gestirà il personale e dovrà garantire la rispondenza alla normativa vigente delle acque distribuite ad uso potabile e degli scarichi di competenza della società in tutti i corpi idrici superficiali, suolo e sottosuolo, nonché controllare gli scarichi nella pubblica fognatura; garantire l'osservanza delle norme in materia ambientale anche con riferimento alla conservazione ed al corretto uso degli impianti.

I candidati devono allegare alla domanda il proprio curriculum vitae in formato europeo in cui vengano enunciate ed articolate le attività svolte, le esperienze professionali e i titoli acquisiti, debitamente sottoscritto in ogni pagina e datato.

### **3. PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE.**

La domanda di partecipazione, a cui dovrà essere allegato il curriculum vitae del candidato, sotto forma di dichiarazione sostitutiva ex artt. 46 e 47 del D.P.R. n.445/2000, redatta in carta semplice e sottoscritta con allegata copia di un documento di identità in corso di validità, dovrà pervenire ad Idrablu spa, in busta chiusa con la dicitura "Selezione Direttore".

Le domande di ammissione alla selezione sono da compilarsi sull'apposito modulo allegato, e comunque contenere tutte le dichiarazioni ivi indicate, al presente Avviso, pena esclusione dalla selezione e dovranno essere indirizzate o recapitate direttamente a: Idrablu spa, Via Cassino, 21 – 28845 DOMODOSSOLA (VB).

Le domande dovranno pervenire, pena esclusione dalla selezione, entro il termine perentorio delle ore 12,00 del 04/04/2013. A tale scopo farà fede il protocollo di Idrablu spa o il timbro di spedizione.

#### **4. FASI DELLA SELEZIONE.**

La verifica dei requisiti di ammissione, dei requisiti professionali, dei curricula ed il colloquio verranno esperite da una Commissione esaminatrice formata secondo le disposizioni di legge e nominata dal Consiglio di Amministrazione di Idrablu spa.

Tali operazioni dovranno permettere di accertare:

- a) La professionalità del candidato, attraverso l'analisi dei titoli e dei curricula, dei risultati professionali conseguiti e illustrati, della capacità di organizzazione tecnico-amministrativa.
- b) L' idoneità del candidato all'incarico di Direttore, attraverso la valutazione delle esperienze maturate in incarichi presso aziende private o a capitale pubblico o misto operanti nell'ambito del S.I.I.

I titoli dei candidati, le esperienze maturate e l'esito del colloquio saranno valutati secondo criteri che saranno predeterminati dalla Commissione esaminatrice.

La Commissione esaminatrice convocherà i candidati almeno 5 (cinque) giorni prima dello svolgimento del colloquio tramite telegramma o, se indicata, posta elettronica certificata.

La graduatoria degli idonei sarà formata dalla Commissione esaminatrice e verrà approvata dal Consiglio di Amministrazione di Idrablu spa. Tale graduatoria avrà validità e durata di 2 (due) anni dalla data di approvazione.

#### **5. DISCIPLINA DEL RAPPORTO DI LAVORO – TRATTAMENTO ECONOMICO.**

La prestazione di lavoro del Direttore si configurerà come rapporto di lavoro autonomo; sarà tuttavia richiesta la presenza in Azienda per almeno 36 (trentasei) ore settimanali, con le modalità da concordarsi con il Consiglio di Amministrazione.

La durata della collaborazione decorrerà dalla data di sottoscrizione del contratto ed avrà durata di 5 (cinque) anni. Il rapporto è rinnovabile per un periodo massimo di 5 (cinque) anni con provvedimento motivato ed espresso del C.d.A. che evidenzia la continuità degli obiettivi raggiunti.

La remunerazione dalla prestazione sarà suddivisa in:

- a) Un compenso fisso mensile lordo di Euro 8.000 (ottomila) oltre IVA, Cassa di previdenza dedotta la Ritenuta d'acconto.

b) Un compenso incentivante individuato dal Consiglio di Amministrazione e legato al raggiungimento degli obiettivi annuali o infrannuali che saranno indicati dal Consiglio di Amministrazione.

Il conferimento dell'incarico sarà formalizzato solo all'atto della sottoscrizione del contratto di lavoro autonomo, previa adozione del provvedimento di conferimento da parte del Cda di Idrablu S.p.a.

Entro il termine perentorio di sette giorni dalla notizia del conferimento del contratto, il contraente selezionato dovrà far pervenire alla Società, pena la decadenza, dichiarazione di accettazione dell'incarico.

In caso di mancata accettazione si procederà allo scorrimento della graduatoria.

Idrablu S.p.a si riserva di non procedere alla stipula qualora sussistano o intervengano motivi di pubblico interesse.

Idrablu S.p.a si riserva la facoltà di richiedere al soggetto affidatario ulteriore documentazione comprovante quanto dichiarato all'atto della presentazione della candidatura.

Nel contratto di affidamento verranno specificate le modalità di realizzazione delle prestazioni previste dall'incarico. In particolare, nel contratto sarà prevista una clausola risolutiva espressa ex art. 1456 c.c. per l'ipotesi che il soggetto incaricato violi l'obbligo di riservatezza a proposito di fatti, informazioni, conoscenze, documenti o altro di cui avrà comunicazione o verrà a conoscenza nello svolgimento del presente incarico.

Nel contratto sarà altresì disciplinata l'ipotesi di recesso ex art.2237 c.c., con indicazione del termine di preavviso per le parti.

## **6. NORME DI SALVAGUARDIA.**

Per quanto altro non espresso nel presente Avviso si rinvia alle disposizioni normative in vigore.

La presentazione della domanda comporta per i candidati l'accettazione di tutte le norme, disposizioni e condizioni riportate nel presente Avviso, nello Statuto, Codice Etico e dai Regolamenti di Idrablu spa, sia di carattere generale che speciale rinvenibili nel sul sito internet [www.idrablu.it](http://www.idrablu.it).

Il Consiglio di Amministrazione di Idrablu spa si riserva in ogni momento la facoltà, con provvedimento motivato, di modificare, prorogare, sospendere o annullare il presente Avviso di selezione.

## **7. INFORMATIVA AI SENSI DECRETO LEGISLATIVO 30 GIUGNO 2003 N. 196.**

Ai sensi dell'art.13 del D. Lgs. 196/03 "Codice in materia di protezione dei dati personali" (di seguito "Codice") si informano gli interessati al presente Avviso che i dati personali forniti saranno raccolti e conservati presso la sede di Idrablu spa e saranno trattati nel rispetto della normativa vigente e, comunque, con la dovuta riservatezza.

La raccolta ovvero il trattamento dei dati personali ha le seguenti finalità:

- espletamento della presente procedura;
- successivamente, per l'eventuale conferimento e gestione dell'incarico di collaborazione.

In relazione alle indicate finalità, il trattamento dei dati personali avviene mediante strumenti manuali, informatici e telematici con logiche strettamente correlate alle finalità stesse e, comunque, in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati stessi nel rispetto della citata legge.

Il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini della valutazioni dei requisiti di partecipazione e la loro mancata indicazione può precludere tale valutazione e comportare l'esclusione dalla procedura e/o l'impossibilità di perfezionare il rapporto contrattuale. Il relativo trattamento non richiede il consenso dell'interessato.

I dati personali potranno essere comunicati a:

- Enti previdenziali e/o pensionistici e/o sanitari;
- Enti di Vigilanza e Controllo su Idrablu spa.
- Aziende o Enti in ottemperanza a specifici adempimenti normativi.
- Soggetti interessati all'accesso ex L. n.241/1990 e ss. mod.

I dati non saranno diffusi.

L'interessato potrà rivolgersi al Titolare del trattamento per verificare i propri dati e farli integrare, aggiornare o rettificare e/o per esercitare gli altri diritti previsti dall'art. 7 del Codice.

Titolare del trattamento dei dati è Idrablu S.p.A. con sede in Via Cassino, 21 – 28845 Domodossola.

## **8. PER INFORMAZIONI.**

IDRABLU S.p.A. Via Cassino, 21 – 28845 DOMODOSSOLA

tel 0324/242872 dalle ore 9 alle ore 12 dal lunedì al venerdì - riferimento Elisa Poscio

fax 0324/247728

mail [idrablu@gmail.com](mailto:idrablu@gmail.com)